

Epilepsie

en werk



Kan ik (blijven) werken met epilepsie? Moet ik zeggen dat ik epilepsie heb als ik ga solliciteren? Wat zijn mijn rechten en plichten? Hoe ga ik op mijn werk met mijn epilepsie om?

De meeste mensen met epilepsie zijn aanvalsvrij en bij hen speelt de epilepsie nauwelijks een rol bij het uitoefenen van hun werk. Voor mensen die regelmatig aanvallen hebben, ligt dat anders. Voor hen is het minder vanzelfsprekend een baan te vinden of te behouden. In deze uitgave kunt u lezen waar u rekening mee moet houden als u epilepsie hebt en wilt (blijven) werken.

U krijgt deze informatie gratis aangeboden. Het Epilepsiefonds vindt het belangrijk om iedereen zo goed mogelijk te informeren over epilepsie. Wij krijgen geen subsidie van de overheid en zijn volledig afhankelijk van giften. Daarom hebben wij uw steun nodig. [Helpt u mee?](#)



Epilepsiefonds

Kijk voor meer voorlichtingsmateriaal op www.epilepsie.nl
of bel naar de **Epilepsie Infolijn 030 634 40 64**.



Inhoud

Epilepsie en werk	3
Solliciteren	5
Al een baan en dan epilepsie	8
Re-integratie	9
Ontslag	10
Ondersteuning door epilepsiecentra	12
Websites en telefoonnummers	14
Meer weten?	16
Helpt u mee?	17
Over het Epilepsiefonds	18

In Nederland hebben ongeveer 120.000 mensen epilepsie. Wat is het? Wie krijgt het? En is epilepsie te genezen?

In Nederland hebben ongeveer 120.000 mensen epilepsie. Dit betekent dat ongeveer 1 op de 150 mensen epilepsie heeft. Veel mensen weten weinig of niks over de aandoening epilepsie. Epilepsie uit zich meestal in aanvallen. De bekendste aanval is de tonisch-clonische aanval, ook wel insult, toeval of grote aanval genoemd. Maar er zijn nog veel andere soorten aanvallen.

In het algemeen geldt:

- Iedereen kan op elke leeftijd epilepsie krijgen.
- Epilepsie komt bij kinderen en ouderen het vaakst voor.
- Bij meer dan de helft van de mensen met epilepsie is de oorzaak onbekend.
- Veel mensen met epilepsie kunnen door de juiste medicijnen aanvalsvrij worden. De omgeving merkt om die reden vaak niet eens dat iemand epilepsie heeft.
- Soms kan epilepsie overgaan, waarna de behandeling in sommige gevallen kan worden afgebouwd.
- In uitzonderlijke gevallen, bijvoorbeeld als medicatie onvoldoende effect heeft, kan de bron van de epilepsie in de hersenen (de epileptische haard) operatief worden weggenomen.
- Epilepsie komt relatief vaak voor bij mensen met een verstandelijke beperking, maar de meeste mensen met epilepsie hebben helemaal geen beperkingen op school of in de maatschappij.

Epilepsie en werk

Ongeveer 70% van de mensen met epilepsie is dankzij medicatie aanvalsvrij. Daardoor kunnen zij meestal gewoon blijven werken. Voor mensen die nog regelmatig aanvallen hebben, ligt dat vaak anders. Voor hen is de kans groter dat zij problemen krijgen met het vinden of behouden van werk.

Epilepsie is een aandoening in de hersenen, die zich uit in de vorm van aanvallen. De verschijnselen bij een aanval verschillen van persoon tot persoon. De één is bewusteloos, valt en gaat schokken met armen en benen. De ander voelt vreemde tintelingen, hoort vreemde geluiden en het bewustzijn daalt. Of iemand staart een korte periode voor zich uit en reageert niet op aanspreken. In de brochure 'Epilepsie. Algemene informatie' van het Epilepsiefonds leest u meer over epilepsie, de soorten aanvallen, onderzoek en diagnose en de eerste hulp bij aanvallen.

Mogelijkheden om te werken

Over het algemeen hebben mensen met epilepsie dezelfde mogelijkheden om te werken als mensen die geen epilepsie hebben. Epilepsie is echter bij iedereen anders. De gevolgen ervan in het dagelijks leven verschillen daardoor per persoon. Wanneer iemand, ondanks medicijnen, aanvallen blijft houden, kan het lastiger zijn een geschikte baan te vinden. Bovendien weten sommige werkgevers weinig over epilepsie of ze hebben er vooroordelen over. Er wordt bijvoorbeeld gedacht dat epilepsie gevaarlijk is en risico's op de werkvloer oplevert. Dit is vaak niet terecht. Door het nemen van voorzorgsmaatregelen of door bepaalde aanpassingen zijn eventuele risico's meestal goed op te vangen.

Invloed epilepsie op beroepskeuze

Bij het kiezen van een beroep spelen talenten en interesses een grote rol. Dat geldt voor mensen met en zonder epilepsie. Als iemand epilepsie heeft, kan dat ook van invloed zijn op de beroepskeuze. Soms is het heel duidelijk. Een beroep als vrachtwagenchauffeur is bijvoorbeeld niet mogelijk voor mensen met epilepsie. Meer informatie over epilepsie, rijgeschiktheid en het groot rijbewijs kunt u lezen in de uitgave 'Epilepsie en rijgeschiktheid' van het Epilepsiefonds, die u vindt in de webwinkel op www.epilepsie.nl.

Behalve voor beroepen die met transport te maken hebben, is er in ons land geen regelgeving over arbeid en epilepsie. Voor mensen die nog aanvallen hebben, kunnen sommige beroepen wel een risico vormen. Een risico voor iemand zelf maar ook voor mensen in de omgeving. Daardoor is bijvoorbeeld het werken met gevaarlijke stoffen of werken op hoge ladders en steigers niet aan te raden.

Voor iedereen anders

Of een baan geschikt voor u is, hangt dus mede af van uw epilepsie. Hierbij maakt het onder andere uit of u de aanvallen voelt aankomen, ze vaak optreden en ook hoe die aanvallen verlopen. Sommige mensen voelen zich na een aanval bijvoorbeeld snel weer goed maar er zijn ook mensen die na een aanval moeten rusten. Verder kan

medicatie een rol spelen. Er zijn mensen die door de medicatie last hebben van concentratieproblemen of vermoeidheid. Bij andere is dat niet het geval. Kortom, het is voor iedereen anders. Ook bij de keuze van een opleiding is het belangrijk rekening te houden met uw mogelijkheden en beperkingen.

Wanneer u moeilijk werk vindt door uw epilepsie of als het problemen geeft op de werkvloer, dan kunt u voor advies en eventuele begeleiding bij een epilepsiecentrum terecht. Op pagina 12 kunt u hier meer over lezen.

Onregelmatige diensten

Onregelmatige diensten hoeven geen problemen op te leveren, mits de diensten niet te snel wisselen. Het verschilt wel per persoon. Overleg daarom met uw neuroloog of het voor u verantwoord is om op onregelmatige tijden te werken. Zeker als het om nachtdiensten gaat. Bij onregelmatig werk en/of nachtdienst is het belangrijk dat u uw medicatie inneemt op de tijden die u gewend bent. Neem verder voldoende rust tussen de diensten door zodat u niet oververmoeid raakt. Mocht u problemen hebben met de wisselende diensten of de nachtdiensten, overleg dan met uw leidinggevende. Als u er niet uitkomt met uw leidinggevende, neem dan contact op met de bedrijfsarts. Die kan met uw werkgever overleggen of er een werkschema mogelijk is dat meer geschikt voor u is.

Solliciteren

Een sollicitant die epilepsie heeft, zit vaak met allerlei vragen, zoals vertel ik mijn eventuele nieuwe werkgever over mijn epilepsie? Zo ja, wanneer vertel ik het? Wat zijn mijn rechten en plichten?

Als u gaat solliciteren, is een goede sollicitatiebrief erg belangrijk. De brief bepaalt voor een groot deel of u uitgenodigd wordt voor een sollicitatiegesprek.

De sollicitatiebrief

In de brief hoeft u niet te vermelden dat u epilepsie of een eventueel ziekteverleden hebt. Doet u dit wel, dan daalt de kans om uitgenodigd te worden voor een gesprek meestal aanzienlijk. Het kan een probleem zijn dat u een 'gat' in uw cv (schematisch overzicht van opleiding en werkervaring) hebt, bijvoorbeeld omdat u ziek was. In dat geval kunt u dit 'gat' minder opvallend maken, door minder precieze data te gebruiken.

Baan via social media

Tegenwoordig vinden veel mensen online een baan bijvoorbeeld via social media. Soms kunt u ook online solliciteren. Hier zijn echter risico's aan verbonden. Op www.werk.nl kunt u onder het kopje 'solliciteren en werk zoeken' informatie vinden over veilig online solliciteren. Ook als u online solliciteert, blijft een sollicitatiebrief meestal nodig.

Vragenlijst of sollicitatieformulier

Het komt weleens voor dat sollicitanten een vragenlijst of sollicitatieformulier in moet vullen. Op zo'n vragenlijst mogen géén gezondheidsvragen staan. Dit mag niet op grond van de 'Wet op de Medische Keuringen'. Als dit toch het geval is, kunt u 'niet van toepassing' invullen.

Het sollicitatiegesprek

Tijdens een sollicitatiegesprek is het vooral belangrijk de werkgever te overtuigen van uw kwaliteiten. Vertel wat u zo geschikt maakt voor de functie en waarom u er zin in hebt. In de 'Wet op de Medische Keuringen' staat dat er geen vragen mogen worden gesteld over iemands gezondheid of ziekteverleden. Toch komen deze vragen soms voor. U bent dan niet verplicht te vertellen dat u epilepsie hebt. Volgens de wet mag er immers niet naar uw gezondheid worden gevraagd tijdens een sollicitatiegesprek. Als u het niet hebt verteld tijdens het gesprek kan dat daarom later geen reden zijn u te ontslaan. Wanneer u ervoor kiest het wel te vertellen, geef dan alleen informatie die voor de baan van belang is. Probeer de nadruk te leggen op wat u wél kunt en niet op wat u niet kunt. Het gaat er immers om aan te geven waarom u geschikt bent voor de baan.

Lange tijd niet gewerkt

Het kan zijn dat u een aantal jaren niet hebt gewerkt als gevolg van uw epilepsie. Uw cv zal dan misschien vragen

oproepen. U kunt dan in het kort iets zeggen over deze periode. Maak duidelijk dat deze periode achter u ligt en dat u ernaar uitkijkt om weer te gaan werken.

Redenen om het niet te vertellen

Als uw epilepsie niet van invloed is op het werk, is het niet nodig te vertellen dat u epilepsie hebt. Weeg goed af voor uzelf of u iets kwijt wilt over uw epilepsie. De één heeft het gevoel overtuigender te zijn door wel te vertellen over zijn/haar epilepsie, de ander juist niet. Beide keuzes hebben voor- en nadelen. Wanneer u het wel vertelt, komt u eerlijk over maar het kan de kans verkleinen dat u wordt aangenomen. Als u er niet over praat, zal uw epilepsie ook niet meespelen in de overweging bij de selectie. Een nadeel van het niet vertellen, kan zijn dat uw werkgever u minder vertrouwt als uw epilepsie later toch van invloed wordt op uw werk.

Wel vertellen bij gevolgen voor werk

Wanneer de epilepsie gevolgen heeft voor uw werk moet u het wel vertellen. Volgens de wet bent u namelijk verplicht alles te vertellen wat van direct belang is voor het uitoefenen van uw baan. Als uw aanvallen schade kunnen veroorzaken bij uzelf, uw collega's of het werk, dan bent u verplicht te vertellen dat u epilepsie hebt. Wanneer u het niet vertelt en u zou schade veroorzaken door uw epilepsie dan is het de vraag of de verzekering de schade betaalt. Verder bent u ook verplicht bijkomende zaken te noemen die van invloed kunnen zijn op uw werk. Bijvoorbeeld wanneer u verwacht dat u minder productief zult zijn, vaak ziek bent en ook als er aanpassingen op de werkplek nodig zijn. Als de aanvallen gevolgen hebben voor het werk waarnaar u solliciteert, denk er dan over na op welk moment u vertelt dat u epilepsie hebt. U kunt het in het eerste gesprek vertellen maar dat kan de kans verlagen dat u wordt aangenomen. Over het algemeen is het advies om het te vertellen tijdens het gesprek over de arbeidsvoorwaarden.

Aanstellingskeuringen

Sinds 1998 zijn aanstellingskeuringen in principe verboden dankzij de 'Wet op de Medische Keuringen'. Voor veel functies, zoals de meeste kantoorbanen, zijn aanstellingskeuringen niet nodig en die mogen dus niet worden uitgevoerd. Voor sommige functies kan nog wél een medische keuring worden gevraagd, namelijk voor functies waaraan bijzondere medische eisen worden gesteld. Dit om vast te stellen of u de functie, waarnaar u solliciteert, kunt uitoefenen zonder uw eigen gezondheid of die van anderen in gevaar te brengen. Dit geldt bijvoorbeeld voor beroepen als politieagent, beroepsmilitair, brandweerman en duiker. Ook voor banen waarbij iemand zwaar lichamelijk werk moet verrichten, is soms een aanstellingskeuring toegestaan.

Alleen relevante zaken

Er mag bij een keuring en/of vragenlijst alleen worden gekeken naar zaken die relevant zijn voor het uitoefenen van de functie. Al bij het begin van de selectieprocedure, dus in de advertentie, moet aangegeven worden dat een aanstellingskeuring deel uitmaakt van de procedure. Als u weet dat er een keuring wordt gedaan, kunt u van tevoren vragen wat de medische functie-eisen zijn. De keuring/vragenlijst dient pas aan het einde van de selectieprocedure plaats te vinden en is niet bedoeld om te selecteren. In principe wordt u dus eerst aangenomen voor de baan, onder voorbehoud van medische goedkeuring. De aanstellingskeuring mag alleen worden verricht door een bedrijfsarts van de arbodienst (dienst op gebied van werk en gezondheid).

Keuringsarts

Als u solliciteert op een baan waarvoor u gekeurd moet worden, is het advies om uw epilepsie te melden bij de keuringsarts. Als de keuringsarts met uw behandelend arts wil overleggen, moet de keuringsarts hiervoor aan u schriftelijk om toestemming vragen. Het kan verstandig zijn, om uw sollicitatie van tevoren met uw behandelend arts te bespreken.

Uitslag keuring

De uitslag van de keuring gaat als eerste naar de sollicitant. Overigens moet de keuringsarts uw toestemming vragen om de uitslag aan de werkgever te mogen doorgeven. U kunt namelijk besluiten u terug te trekken uit de sollicitatieprocedure. In dat geval hoeft de werkgever de uitslag niet te horen. Is de uitslag van de keuring nadelig voor u? Dan hebt u het recht om u te laten herkeuren door een onafhankelijke arts. In dat geval komen de kosten voor eigen rekening. Op www.aanstellingskeuringen.nl kunt u meer informatie vinden.

Als u bent aangenomen

U hebt gesolliciteerd en u bent aangenomen. Als u aanvalsvrij bent, zal uw epilepsie niet of nauwelijks een rol spelen op het werk. Mocht u nog wel aanvallen hebben dan ligt het meestal anders.

Aanvallen tijdens het werk

Wanneer er een kans is dat u op het werk een aanval krijgt, is het aan te raden uw leidinggevende en naaste collega's in te lichten over uw epilepsie. Het beste moment hiervoor is kort voordat u gaat werken of vrij snel nadat u aan het werk bent gegaan. Veel mensen zijn onbekend met epilepsie en vinden aanvallen 'eng'. Door er open en duidelijk over te zijn, worden vooroordelen vaak weggenomen. Als mensen weten welke hulp ze wel of niet moeten verlenen bij een aanval vinden ze de aanval meestal ook minder eng.

Tips voor het informeren van uw collega's

- Praat alleen over uw eigen epilepsie en uw eigen aanvallen.
- Breng deze informatie op positieve wijze. Doe niet 'dramatisch' over de epilepsie, maar laat blijken dat u goed met uw epilepsie overweg kunt.
- Vertel hoe uw aanvallen verlopen.
- Vertel wat anderen kunnen doen om u tijdens een aanval te helpen.

Informatiemateriaal over epilepsie zoals een EHBE-kaartje, een identiteitskaartje en de brochure 'Epilepsie en algemene informatie' kunt u vinden in de webwinkel van het Epilepsiefonds op www.epilepsie.nl.

Al een baan en dan epilepsie

U hebt een baan maar krijgt voor het eerst epileptische aanvallen. Of uw epilepsie was onder controle maar u krijgt weer aanvallen. Dat kan betekenen dat u uw werk niet kunt uitoefenen of dat er aanpassingen nodig zijn.

U kunt voor het eerst in uw leven epileptische aanvallen krijgen. Of u was aanvalsvrij en krijgt na verloop van tijd weer aanvallen. Dat kan gevolgen hebben voor uw werk. Vaak is het een onzekere periode. U weet niet of er meer aanvallen komen en hoe u op de medicatie reageert. Dit verschilt per persoon. Overleg met uw neuroloog waar u wel of geen rekening mee moet houden. Wees open over uw epilepsie tegen uw werkgever. U kunt bijvoorbeeld vertellen dat u bent begonnen met anti-epileptica en dat het tijd nodig heeft voordat de medicatie goed werkt. Als het nodig is, kunt u de bedrijfsarts hier ook bij betrekken. Vertel ook duidelijk aan uw collega's wat er gedaan moet worden als u een aanval krijgt.

Eventuele gevolgen voor het werk

70 procent van de mensen met epilepsie wordt aanvalsvrij door medicatie. De kans is dus groot dat u weer aanvalsvrij wordt en dat de epilepsie verder geen gevolgen heeft voor uw werk. Helaas zijn er ook mensen die niet aanvalsvrij worden. Of iemand wordt wel aanvalsvrij maar heeft veel last van de bijwerkingen van de medicatie. Dat kan problemen en/of spanningen veroorzaken op het werk. Soms zijn kleine aanpassingen nodig. Als iemand bijvoorbeeld snel moe is door de medicatie kan het helpen om minder te werken. Of als iemand tijdens een aanval hard kan vallen, kan een zacht vloerkleed op de werkplek uitkomst bieden. Wanneer u uw huidige functie, ondanks eventuele aanpassingen, niet meer kunt uitoefenen door de epilepsie, is de werkgever verplicht 'passend werk' voor u te zoeken.

Onderaan pagina 7 kunt u tips vinden voor het informeren van uw collega's.

Re-integratie

Afhankelijk van het soort werk dat iemand doet, kan het krijgen van epilepsie ingrijpende gevolgen hebben. Iemand met een kantoorbaan kan meestal gewoon hetzelfde werk blijven doen maar voor iemand die bijvoorbeeld met gevaarlijke stoffen werkt, ligt het anders.

Het gevolg van epilepsie kan zijn dat u uw functie niet meer kunt uitoefenen. U bent bijvoorbeeld vrachtwagenchauffeur en u krijgt aanvallen. Uw werkgever zal dan samen met u overleggen of er binnen het bedrijf 'passend werk' te vinden is. Passend werk is in dat geval werk dat geschikt is voor u en dat u kunt uitoefenen ondanks uw epilepsie.

Geen passende functie binnen bedrijf?

Is er geen passende functie voor u binnen het bedrijf, dan moet de werkgever buiten het bedrijf een passende baan zoeken. Dit is verplicht op grond van de 'Wet verbetering poortwachter'. Volgens deze wet moet uw werkgever een re-integratiebedrijf inschakelen om u te begeleiden naar werk bij een andere werkgever. De bedrijfsarts of de arts van de arbodienst speelt hierbij een adviserende rol. U moet hier actief aan meewerken.

Ondersteuning UWV

Het kan zijn dat u er met uw werkgever niet uitkomt en dat er een conflict ontstaat, omdat uw werkgever u liever wil ontslaan in plaats van passende arbeid aan te bieden. Andere redenen kunnen zijn dat u de aangeboden arbeid niet geschikt vindt voor u, of dat uw werkgever te weinig aan re-integratie doet. U kunt dan steun zoeken bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Het UWV kan in dat geval een 'deskundigenoordeel' doen om te kijken of de werkgever en werknemer voldoende hebben gedaan aan re-integratie. Het UWV is bevoegd om uw werkgever te wijzen op zijn of haar verplichtingen.

U bent arbeidsongeschikt en wilt weer aan het werk

Als u arbeidsongeschikt bent en u weer wilt gaan werken, dan kunt u het beste contact opnemen met een arbeidsconsulent van het UWV, of met één van de arbeidsconsulenten van de epilepsiecentra. Op pagina 12 kunt u hier meer over lezen. Zij zullen samen met u nagaan wat de mogelijkheden zijn. Soms is omscholing nodig.

Participatiewet

Het beleid van de overheid is erop gericht om te stimuleren dat mensen met een ziekte of beperking blijven of gaan werken. Totaal arbeidsongeschikt voor alle beroepen worden mensen met epilepsie vrijwel nooit. Soms is wel ondersteuning nodig. Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 2015 onder de 'Participatiewet'. Deze wet is er om zoveel mogelijk mensen, met of zonder arbeidsbeperking werk te bieden. Het UWV bepaalt of u onder de Participatiewet valt en de gemeente waarin u woont, is verantwoordelijk voor het zoeken naar passend werk voor u. De werkgever kan ondersteuning krijgen als hij of zij iemand aanneemt op grond van de Participatiewet.

Ontslag

Als een arbeidsovereenkomst wordt opgezegd, deelt men de andere partij mee het werkverband te willen beëindigen. Zowel werkgever als werknemer moeten zich hierbij aan een aantal regels houden.

Voor iedere werknemer, met of zonder epilepsie, kan een arbeidsovereenkomst op verschillende manieren eindigen. Vaak hangt dat af van het soort contract dat iemand heeft. Iemand mag bijvoorbeeld tijdens een proeftijd ontslagen worden maar bij een tijdelijk contract kan iemand over het algemeen niet tussentijds ontslagen worden. Informatie hierover kunt u ook lezen op www.werk.nl.

Ontslagvergunning

Bij vaste dienstverbanden en sommige tijdelijk verlengde contracten kan iemand niet zomaar ontslagen worden. Er is dan een ontslagvergunning nodig. Voor bedrijfseconomisch ontslag en ontslag door langdurige arbeidsongeschiktheid moet er een ontslagvergunning worden aangevraagd bij het UWV. In alle andere gevallen moet de werkgever naar de kantonrechter. Als de werkgever iemand ontslaat die 24 maanden of langer in dienst geweest is, heeft de persoon recht op een transitievergoeding. Dit is niet het geval als iemand op staande voet ontslagen wordt door 'ernstig verwijtbaar handelen', zoals bijvoorbeeld bij diefstal.

U kunt niet ontslagen worden vanwege uw epilepsie. Als u uw werk niet meer kunt uitoefenen vanwege uw epilepsie is de werkgever verplicht u passend werk aan te bieden. Meer hierover kunt u lezen in het hoofdstuk re-integratie op pagina 9.

Ontslag krijgen

Iemand kan niet zomaar ontslag krijgen. Er moeten goede redenen zijn om iemand te ontslaan. Als u het er niet mee eens bent, maak dan schriftelijk bezwaar tegen het ontslag. Onderteken niets want dan hebt u kans dat u geen recht hebt op een WW-uitkering. Neem een advocaat in de arm en vecht het ontslag aan. Een vakbond, Bureau voor rechtshulp of Rechtswinkel kan u daarbij helpen. Geef aan dat u in dienst wilt blijven.

Ontslag met wederzijds goedvinden

Bij ontslag met wederzijds goedvinden, gaan de werkgever en de werknemer allebei akkoord met het ontslag. Er is dan geen toestemming van het UWV of de rechter nodig. De afspraken over het ontslag moeten schriftelijk worden vastgelegd in een 'vaststellingsovereenkomst'. Het is belangrijk de overeenkomst te laten lezen door een juridisch adviseur. Om recht te hebben op een WW-uitkering moet de overeenkomst namelijk aan bepaalde voorwaarden voldoen. Na ondertekening van de vaststellingsovereenkomst hebt u nog 14 dagen bedenktijd. Als u niet meteen werk kunt vinden, kunt u een WW-uitkering aanvragen. U kunt bij het UWV informeren naar de voorwaarden om een uitkering te krijgen.

Ontslag om medische redenen

Wanneer u uw werk niet meer kunt uitoefenen door uw epilepsie, dus om medische redenen, is het verstandig u ziek te melden. Neem geen ontslag. Het is immers de bedoeling dat de werkgever moet zorgen voor re-integratie, dus voor werkaanpassing of voor een passende functie moet zorgen. Wie om medische redenen zélf ontslag neemt en vervolgens een uitkering wil krijgen, loopt grote kans dat het UWV de uitkering weigert.

Ondersteuning door epilepsiecentra

Soms is het voor iemand die epilepsie heeft moeilijker een baan te vinden. Of iemand ondervindt problemen op het werk door de epilepsie. In dat geval kan een epilepsiecentrum ondersteuning bieden.

Er zijn in Nederland twee epilepsiecentra: Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN) in Heemstede en Zwolle en Kempenhaeghe in Heeze en Oosterhout. Bij deze centra kunt u terecht voor de behandeling van uw epilepsie maar ook als u begeleiding of advies nodig hebt op het gebied van epilepsie en werk.

Arbeidsconsulenten van epilepsiecentra

Bij de epilepsiecentra werken arbeidsconsulenten die kennis hebben over werk en over epilepsie. Daardoor weten zij waar mensen met epilepsie tegenaan kunnen lopen op het werk en welke vragen er spelen. Ze kunnen u advies geven en zijn goed op de hoogte van uw rechten en plichten. Als het nodig is, werken ze samen met een neuroloog en een maatschappelijk werker en/of psycholoog van een epilepsiecentrum. Met elkaar wordt bekeken wat iemands wensen en mogelijkheden zijn. Ook kunnen ze u eventueel helpen bij het vinden van een geschikte baan. Soms kan er voorlichting worden gegeven op het werk en/of wordt er gekeken of er aanpassingen nodig zijn. U kunt zelf contact opnemen met de arbeidsconsulent maar u kunt ook worden doorverwezen door uw neuroloog of in sommige gevallen door de arbeidsconsulent van het UWV. Informeer bij de epilepsiecentra naar de voorwaarden en de mogelijkheden. Zie pagina 14 voor de websites en de telefoonnummers van de epilepsiecentra.

Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN)

De arbeidsconsulenten van SEIN vallen onder Bureau Arbeid, een onderdeel van SEIN. Bureau Arbeid is officieel contractpartner van het UWV. Naast mensen met epilepsie kunnen ook werkgevers, gemeenten, arbodiensten, UWV, verzekeraars, scholen en re-integratiebedrijven bij Bureau Arbeid terecht voor advies en ondersteuning.

Kempenhaeghe

Kempenhaeghe, Academisch Centrum voor Epileptologie, heeft een programma 'Epilepsie, arbeid en maatschappij'. Voor meer informatie hierover kunt u contact opnemen met de balie Advies & Informatie.

Epilepsiescholen en voorbereiding op de arbeidsmarkt

De meeste kinderen met epilepsie kunnen naar het regulier onderwijs. Bij sommige kinderen is de epilepsie zo heftig dat ze in aanmerking kunnen komen voor een epilepsieschool. Leerlingen nemen hier deel aan het speciaal onderwijs en worden er voorbereid op de arbeidsmarkt. Er zijn twee epilepsiescholen: De Waterlelie en De Berkenschutse. De scholen zijn verbonden aan een epilepsiecentrum.

De Waterlelie

De Waterlelie is een school voor speciaal onderwijs aan kinderen met epilepsie en valt onder SEIN. Op deze school

worden leerlingen voorbereid op een plaats op de arbeidsmarkt. Binnen het VSO (Voortgezet Speciaal Onderwijs) kunnen leerlingen groepsstages of gerichte individuele stages lopen. Daarnaast kunnen ze een certificaat halen, dat mogelijkheden biedt om te kunnen werken.

De Berkenschutse centrum voor onderwijsexpertise

De Berkenschutse is een expertisecentrum voor speciaal onderwijs en valt onder Kempenhaeghe. Hieronder valt ook Berkenschutse AOT dat zich richt op arbeidsonderzoek, training, en bemiddeling bij jongeren in de leeftijd van 16 tot 30 jaar.

Op pagina 14 kunt u de websites en telefoonnummers van de epilepsiecentra en de epilepsiescholen vinden.

Websites en telefoonnummers

Via onderstaande websites en telefoonnummers kunt u meer informatie krijgen over epilepsie en/of werk.

Informatie Rijksoverheid

tel 1400

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

www.minszw.nl

www.arboportaal.nl

www.werk.nl

UWV

UWV telefoon werknemers 0900 9294

UWV telefoon werkgevers 0900 9295

www.uwv.nl

Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN)

tel algemeen 023 558 80 00

www.sein.nl

Bureau Arbeid

tel 023-558 8242/43

e-mail bureau-arbeid@sein.nl

Kempenhaeghe

tel algemeen 040 227 90 22

www.kempenhaeghe.nl

Balie Advies & Informatie

tel 040 227 91 93

e-mail maatschappelijkwerk@kempenhaeghe.nl

Epilepsiescholen

De Waterlelie

tel 023 548 33 33

e-mail info@dewaterlelie.net

www.dewaterlelie.net

Stichting Berkenschutse AOT

tel 040 286 23 82

e-mail info@berkenschutse.nl

www.berkenschutse.nl

Meer weten?

Het Epilepsiefonds geeft voorlichting over epilepsie in de vorm van (mondelinge) informatie en advies, ondersteund door een groot assortiment folders, brochures, boekjes en filmmateriaal. Daarnaast is veel informatie te vinden op www.epilepsie.nl. Bij het Epilepsiefonds kunt u voorlichtingsmateriaal bestellen. Wij gaan zorgvuldig om met ons geld. Daarom laten wij niet al ons materiaal drukken, maar u kunt veel van onze folders en brochures downloaden van onze website.

Epilepsie Infolijn 030 634 40 64

U kunt de Epilepsie Infolijn voor uiteenlopende zaken bellen, of het nu gaat om algemene informatie over epilepsie of een persoonlijk gesprek. De Epilepsie Infolijn is bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 9.30 en 16.00 uur.

Epilepsie Magazine

Wilt u meer weten over epilepsie en op de hoogte blijven van het laatste epilepsienieuws? Neem dan een abonnement op Epilepsie Magazine. Dit magazine verschijnt vier keer per jaar en bevat artikelen over wetenschappelijk onderzoek, ervaringsverhalen van mensen met epilepsie en hun omgeving, medische achtergrondinformatie en nieuws. Abonnees ontvangen het kwartaalblad voor € 20,- per jaar. U kunt ook eenmalig een proefnummer aanvragen. Kijk op www.epilepsie.nl of bel de Epilepsie Infolijn.

Patiëntenorganisatie

Het Epilepsiefonds ondersteunt de Epilepsie Vereniging Nederland, de landelijke patiëntenorganisatie voor mensen met epilepsie en hun omgeving. Voor meer informatie kunt u kijken op www.epilepsievereniging.nl.

Helpt u mee?

Wij krijgen geen subsidie van de overheid en zijn volledig afhankelijk van giften. U kunt ons werk op verschillende manieren steunen:

1. Word donateur

Steun ons werk met een bedrag naar keuze. Machtig het Epilepsiefonds een bepaald bedrag periodiek van uw rekening af te schrijven. Kijk op www.epilepsie.nl/doneer.

2. Eenmalige gift

Ook uw eenmalige gift is uiteraard meer dan welkom. U kunt uw bijdrage overmaken naar het rekeningnummer (IBAN) NL83 INGB 0000 2221 11 ten name van het Epilepsiefonds in Houten. Kijk op www.epilepsie.nl/doneer.

3. Help mee met de landelijke collecte

Wij kunnen uw hulp als collectant goed gebruiken. Hoe meer collectanten, hoe meer geld er opgehaald kan worden voor mensen met epilepsie. Wilt u ook een paar uur **collecteren**? De collecteweek is ieder jaar begin juni.

4. Ga mee als vrijwilliger met de vakantiezeisen

Jaarlijks gaan rond de 350 kinderen en volwassenen met epilepsie mee met een vakantiezeis van het Epilepsiefonds. Zij zijn afhankelijk van vrijwilligers die hen begeleiden tijdens een vakantiezeis. Wilt u een weekje mee als **vrijwilliger**? Vraag dan het informatiepakket aan over vrijwilligerswerk voor de vakantiezeisen.

5. Organiseer een actie

Bent u sportief, creatief of op wat voor manier dan ook actief? Start dan uw eigen actie en organiseer bijvoorbeeld een etentje voor vrienden, laat u sponsoren tijdens een hardloopwedstrijd of haal de zolder leeg en verkoop uw spullen op de rommelmarkt. Voor meer informatie kunt u kijken op www.epilepsie.nl/acties.

Bel met 030 634 40 63 of kijk op www.epilepsie.nl

Over het Epilepsiefonds

Het Epilepsiefonds is het oudste gezondheidsfonds van Nederland. Het fonds is ooit begonnen als De Macht van het Kleine in 1893 en zet zich al meer dan 125 jaar in voor mensen met epilepsie. Het fonds heeft al jaren het CBF-keur voor goede doelen en staat geregistreerd als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Dit betekent dat uw gift aan het Epilepsiefonds fiscaal aftrekbaar is.

Het Epilepsiefonds draagt bij aan het beter begrijpen en behandelen van de aandoening epilepsie. Ook werken we mee aan een betere zorg en een beter leven voor mensen met epilepsie. Het fonds investeert in wetenschappelijk onderzoek dat bijdraagt aan een volledig beeld van de aandoening en genezing dichterbij brengt. Verder geven we voorlichting op maat over epilepsie. Aan mensen met epilepsie, hun directe omgeving en ook aan het algemeen publiek. En we verlenen onder bepaalde voorwaarden financiële hulp aan organisaties in de epilepsiezorg en aan mensen die als gevolg van hun aandoening voor extra uitgaven komen te staan. Voor mensen met epilepsie die niet zonder begeleiding met vakantie kunnen, organiseren we speciale vakantie-reizen.

Voor ons werk voor mensen met epilepsie hebben wij geld nodig en de overheid geeft hiervoor geen subsidie. Daarom brengt het Epilepsiefonds door het houden van bijvoorbeeld de jaarlijkse collecte zelf geld bijeen. Ook donateurs dragen hun steentje bij.

Epilepsiefonds
Postbus 270
3990 GB HOUTEN

tel 030 634 40 63
info@epilepsiefonds.nl

IBAN: NL83 INGB 0000 2221 11

© Epilepsiefonds, mei 2017

Deze uitgave is tot stand gekomen met medewerking van Peter Kemner, arbeidsconsulent bij Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN). Is deze uitgave ouder dan drie jaar, informeert u dan bij het Epilepsiefonds of er een nieuwe versie bestaat.

Het Epilepsiefonds heeft deze informatie met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld, maar kan geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de juistheid, volledigheid en actualiteit ervan.

Niets uit deze uitgave mag worden vermenigvuldigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het Epilepsiefonds.